Cascavel - PR - Nº 8
Dezembro/2014

Motorista

BOLETIM INFORMATIVO **SITROVEL** - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE CASCAVEL

Por que contribuir para a construção de um sindicato forte e organizado?

O principal objetivo da entidade sindical de trabalhadores é a defesa dos interesses econômicos, profissionais, sociais e políticos dos seus associados. O Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel - SITROVEL, desenvolve diversas atividades para o aperfeiçoamento de seus dirigentes e funcionários. Leia nas páginas 02-03

SITROVEL realiza sorteio de brindes de final de ano

No dia 8 de dezembro de 2014, o Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVEL** realizou o sorteio de final de ano, sendo o 1º Prêmio uma moto Yamaha Fazer 250cc ano 2009/2010; 2º Prêmio um Televisor Samsung 43" LCD; 3º Prêmio uma Máquina Digital Sony.

O associado ganhador do 1º Prêmio Yamaha Fazer 250cc, foi o trabalhador motorista Rodrigo da Silva, funcionário da empresa Sancaiama Locadora de Veículos Ltda. (**Página 19**)



Encerramento das negociações com a Coopavel

Página 6



Iº Seminário Nacional dos Trabalhadores em Transportes

Página 8

Encerramento das negociações com o comércio de Cascavel

Página 12

Por que contribuir para a construção de um sindicato forte e organizado?

O sindicato é uma associação que reúne pessoas de um mesmo segmento econômico ou trabalhista. Exemplo: Sindicato de Rodoviários, Carteiros, Metalúrgicos, Professores, Médicos etc... Ambos representam os trabalhadores desses setores, mas também existe o sindicato Patronal que representa os patrões (empresários).

O principal objetivo da entidade sindical de trabalhadores é a defesa dos interesses econômicos, profissionais, sociais e políticos dos seus associados. O Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel - **SITROVEL**, desenvolve diversas atividades para o aperfeiçoamento de seus dirigentes e funcionários através de palestras, seminários, Fórum, cursos e reuniões. O sindicato também investe no aperfeiçoamento profissional da categoria através do Curso MOOP gratuito ao trabalhador associado, e também através dos cursos superiores com custo acessível ao trabalhador e seus dependentes.



O sindicato dos trabalhadores é responsável pela organização do processo de negociação coletiva, voltado para a melhoria salarial e das condições de trabalho da categoria.

As empresas do setor da Indústria, Comércio, Serviços e Cooperativas que possuem motoristas, ajudantes de motorista, operadores de empilhadeira ou qualquer outro utilizado na movimentação de cargas e motociclistas devem descontar em favor do SITROVEL, o valor mensal de 1% sobre os salários dos trabalhadores a título de Contribuição Assistencial, fazendo o repasse do valor para a entidade sindical.

Nas empresas de Transportes Rodoviários de Cargas todos os trabalhadores são representados pelo SITROVEL, dessa forma as empresas recolhem mensalmente ao sindicato o valor referente a 1% dos salários dos trabalhadores a título de Contribuição Permanente, *sem qualquer desconto do trabalhador*; apenas nos meses de julho e novembro de cada ano as empresas descontam dos trabalhadores o valor referente a 01 (um) dia de trabalho a título de Reversão Salarial e repassam à entidade sindical.

SITROVEL

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS EM CASCAVEL

Rua Fortunato Bebber, 1822
Fone (45) 3227-3350
São Cristóvão CEP 85.816-300
Cascavel - PR

Jornalista Responsável:
Hilmar Adams

Editoria:
Jonas Cleiton Comissio

Diagramação:
Rolvi Darciso Martini

Fotografias:
Claudia Baltazar
Marcia Bedin

O valor arrecadado com estas contribuições é utilizado na manutenção da estrutura da entidade sindical, como por exemplo: água, luz, telefone, internet, produtos de limpeza, papel, tinta para impressoras, manutenção de computadores e do prédio, salários dos funcionários e diretores licenciados, pagamentos de Advogados na defesa dos trabalhadores, combustível, manutenção dos veículos, impostos, seguros, cursos MOOP aos associados, kit material escolar que é distribuído aos filhos dos associados no mês de janeiro de cada ano, compra de óculos de proteção que a entidade distribui aos associados também em janeiro de cada ano, pagamento de publicações de editais de convocação, manutenção da página na internet e facebook, compra de uniformes de futebol que são distribuídos uma vez por mês nas confraternizações entre os associados, despesas com churrasco e bebidas aos trabalhadores quando da entrega dos uniformes de futebol, despesas com viagens para realização das negociações salariais, despesas com viagens a Brasília em defesa dos direitos dos trabalhadores entre inúmeras outras despesas mensais, ou seja, a administração do sindicato é semelhante à administração de uma casa, se não controlar as finanças a entidade o mês fecha no vermelho.

A entidade sindical investe na qualificação de seus funcionários e diretores de modo a estarem aptos e atentos às mudanças nas leis, para de modo rápido e eficaz resolver e dar encaminhamento aos problemas e dúvidas dos trabalhadores.

O sindicato é responsável de resolver os problemas apresentados pelos trabalhadores, como por exemplo: trabalhadores sem registro em CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social), salários abaixo da Convenção Coletiva de Trabalho, excesso de jornada de trabalho, adicional noturno, não pagamento de horas extras, não pagamento do adicional de periculosidade aos motoristas de transporte de produtos perigosos e para os moto-fretistas bem como o descumprimento da legislação como um todo.

O patrão também tem seu sindicato como um forte instrumento de organização de sua classe, para reivindicar melhores fretes, redução de taxas de juros, incentivos fiscais e negociarem com o sindicato dos trabalhadores os reajustes salariais e condições de trabalho, da qual se lavra um documento chamado Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho.

Quem mantém os sindicatos patronais são os empresários (patrões), e quem deve manter o sindicato dos trabalhadores são os trabalhadores. Cada um defendendo os interesses de sua classe.

Imagine se seu sindicato não tivesse condições financeiras para manutenção e capacitação de seus diretores para defender os seus direitos?

Com certeza seriamos esmagados pelo sindicato dos patrões, que investe na capacitação de seus representantes, por isso os trabalhadores precisam contribuir para a manutenção de sua entidade de classe, pois é através dela que conseguimos conquistas para toda a categoria.

É importante que toda a categoria contribua para o crescimento da entidade sindical de trabalhadores, de modo a propiciar a qualificação necessária a seus diretores para que estejam preparados para enfrentar os representantes dos patrões, um sindicato forte e preparado aliado à força da categoria consegue obter a vitória em seus pleitos.

Como podemos ver a contribuição de 1% ao mês, mais 01 (um) dia em julho e novembro de cada ano apesar de ser uma pequena contribuição, ainda assim tem garantido os direitos e interesses dos trabalhadores.

Tem algumas categorias de trabalhadores que não são organizados em sindicato, assim esses trabalhadores não precisam contribuir para um sindicato, assim sendo, seu salário é o salário mínimo. Então não contribuir você economiza 1% de seu salário, mas em contra partida receberá apenas o salário mínimo, e o barato acaba saindo mais caro.

Vamos a um simples exemplo:

Salário médio de motorista de Truck R$ 1.223,00 em julho de 2013.

No mês de maio de 2014 houve um reajuste de 8,5% e o salário passou para R$ 1.326,95, ou seja, uma diferença de R$ 103,95 ao mês.

Se multiplicarmos R$ 103,95 por 12 meses + 13º salário temos um ganho anual de R$ 1.351,35.

Durante esse mesmo ano o trabalhador contribuiu através da Contribuição Assistencial 1% + a Reversão Salarial em julho e novembro referente a 01 (um) dia de trabalho com um total de R$ 240,51 durante o ano todo.

Então se pegarmos o valor de R$ 1.351,35 que foi o ganho do trabalhador durante 01 (um) ano e subtrairmos o valor das contribuições recolhidas no ano R$ 240,51 o trabalhador ainda ganhou o valor de R$ 1.110,84 durante o ano, essa negociação ocorre todos os anos na data base de acordo com a categoria.

Isso sem contarmos os demais benefícios obtidos através das negociações coletivas como Reembolso de Diárias, Ticket Alimentação, Cestas Básicas, Anuênio, Prêmio Assiduidade, Participação nos Lucros e Resultados entre muitos outros benefícios conquistados.

Confraternização entre trabalhadores

No último dia 26 de julho/2014, os trabalhadores motoristas das empresas Maringá Transportes e Postos Tonin, juntamente com o SITROVEL, realizaram uma confraternização. "Foi um momento para descontração e conversa. Além de ser uma ótima oportunidade para os trabalhadores se conhecerem e trocarem experiências", conta o secretário do SITROVEL, Jonas Comissio.

Na oportunidade, os associados puderam degustar um churrasco preparado pela diretoria da entidade.

















Encerramento das negociações Cargas Oeste



Em 05 de agosto de 2014 encerrou-se as negociações referente ao Transporte de Cargas Oeste envolvendo os sindicatos laborais de Cascavel SITROVEL, Dois Vizinhos SINTRODOV, Toledo SINTTROTOL e Foz do Iguaçu SITRO-FI e de outro lado o sindicato patronal SINTROPAR.

Após mais de 03 (três) meses de intensas negociações, tendo em vista que não tínhamos mais possibilidades de avanço por parte do patronal, decidimos por encerrar as negociações mesmo sabendo que o resultado não foi o esperado tanto por nós como pelos trabalhadores, mas, entendendo que uma possível disputa judicial poderia trazer mais prejuízos aos trabalhadores com a possível demora judicial decidimos pelo fechamento da CCT na seguinte forma:

Piso Salarial

Motorista Bi-Trem	R$ 1.821,71
Motorista de Carreta	R$ 1.655,71
Motorista de Transporte de Malote	R$ 1.405,07
Motorista Operador de Guindaste	R$ 1.655,71
Motorista Operador de Guindauto/Plataforma e Guincho Pesado	R$ 1.501,64
Motorista Operador de Guindauto e Plataforma Toco	R$ 1.350,82
Motorista de Truck	R$ 1.326,95
Motorista de Entrega de Ônibus Novos	R$ 1.269,45
Motorista de Toco	R$ 1.235,81
Demais Motoristas	R$ 1.170,71
Operador de Máquinas	R$ 1.118,63
Conferente de Cargas	R$ 1.118,63
Guardião	R$ 1.014,48
Ajudante de Motorista	R$ 1.014,48
Ajudante de Depósito	R$ 1.014,48
Afretador (embarcador)	R$ 1.014,48
Auxiliar de escritório	R$ 1.014,48
Secretária	R$ 1.014,48
Office Boy	R$ 1.014,48
Auxiliar de limpeza	R$ 1.014,48
Mecânico	R$ 1.014,48
Chapeador	R$ 1.014,48
Eletricista	R$ 1.014,48
Motociclista	R$ 1.014,48

Diárias

Para Almoço	R$ 16,30
Para Jantar	R$ 16,30
Para Pernoite	R$ 16,30
Para Café	R$ 7,60
Para Banho	R$ 6,50

Totalizando o valor de R$ 63,00 por dia.

Ticket Alimentação/Cesta Básica

Fica acordado que as partes voltarão a debater o tema Ticket Alimentação/Cesta Básica para aproxima negociação 2015/2016.

Por fim a manutenção das demais cláusulas do instrumento coletivo anterior.

Encerramento das negociações com a Coopavel



Em 29 de julho de 2014, às 09h00min reuniram-se na sede do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVEL**, os representantes dos trabalhadores, comissão de negociação e os representantes da Cooperativa Agropecuária de Cascavel Ltda – COPAVEL para dar sequência às negociações salariais 2014.

Após amplo e exaustivo debate restou definida a seguinte proposta para ser apresentada para a categoria através da Assembleia Geral Extraordinária que foi realizada em seguida no dia 30 de julho com o seguinte teor:

01) Reajuste Salarial de 9% sobre os pisos salariais;
02) Diárias no valor de R$ 49,00;
03) Reajuste sobre o Ticket Alimentação de 10%;
04) Salário Motorista de Carreta, Bitren e Semi Reboque R$ 1.596,90;
05) Salário Motorista Truck R$ 1.354,59;
06) Salário Motorista Toco R$ 1.303,42.



Após realizada a Assembleia chegou-se ao seguinte resultado: Participaram da Assembleia Geral Extraordinária 129 (cento e vinte e nove) trabalhadores, dos quais 121 (cento e vinte e um) trabalhadores votaram a favor da proposta e 08 (oito) trabalhadores votaram contra a proposta apresentada, desse modo encerra-se as negociações salariais 2014/2015 com a aprovação de 99,93% dos trabalhadores presentes na Assembleia.


















Iº Seminário Nacional dos Trabalhadores em Transportes



Durante os dias 18, 19 e 20 de agosto passado centenas de representantes de trabalhadores estiveram reunidos na cidade de Luiziânia - GO para o 1º Seminário Nacional dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários, Ferroviários, Moto-Taxistas, Moto-Fretistas e Categoria Diferenciada.

Os temas abordados no Seminário foram:

Estrutura Sindical;

Saúde e Segurança;

Previdência Social – Aposentadoria Especial;

Emprego e Trabalho Decente no Setor de Transporte;

Organização no Setor de Transporte sobre Duas Rodas;

Regulamentação da Profissão de Motorista – Lei 12.619/2012.

O Seminário foi realizado pela Nova Central Sindical de Trabalhadores e teve seu início às 18h do dia 18/08 e seu encerramento às 13h do dia 20/08.

O SITROVEL enviou o Diretor Secretário Geral Jonas Cleiton Comissio e o Diretor Financeiro Claudio José Marcon para participarem do evento.





Amistoso entre trabalhadores da Translovato e Matercon



No dia 23 de agosto passado, trabalhadores da Translovato e Matercon participaram de um amistoso realizado pelo Sitrovel. Na oportunidade, logo após o jogo, os associados à entidade puderam desfrutar de um churrasco feito pelos diretores do sindicato.

"Esse momento é importante para o trabalhador, pois interage não só com os colegas da mesma empresa, mas com os de outra, e ainda, podem trazer sua família para assim confraternizarem", destaca o secretário do Sitrovel, Jonas Comissio.









Reunião de negociação Coca-Cola SPAL



Os representantes da SPAL - Indústria Brasileira de Bebidas estiveram na sede da Fetropar em 09 de outubro /2014, reunidos com a Comissão de Negociação da Fetropar para negociações.

O objetivo foi a renovação dos instrumentos coletivos de trabalho para 2014/2015.

Na reunião foram apresentados pelos representantes dos trabalhadores os pontos em que a categoria tem enfrentado dificuldades, como por exemplo os valores da remuneração durante períodos de frio (inverno) onde a remuneração acaba sofrendo uma queda significante comprometendo os compromissos assumidos pelos trabalhadores.

Outro problema ocorre com algumas regiões atendidas pela empresa onde o número de clientes é muito elevado e a quantidade de mercadoria entregue é baixa, o que resulta em remuneração abaixo da média e desgaste físico elevado ao trabalhador.

Os representantes da empresa tomaram nota dos problemas apresentados e se comprometeram a verificar individualmente cada problema e na próxima reunião que ficou agendada para o dia 23/10/2014 às 14h apresentarem as soluções encontradas para os problemas elencados.



XIV Seminário de Negociações Coletivas da Fetropar



O seminário é um preparatório para as negociações coletivas da Fetropar para o ano de 2015.

O evento foi realizado em outubro passadp em União da Vitória, Sul do estado do Paraná.

O objetivo do seminário foi discutir e estabelecer o rol básico de reivindicações com a pauta de negociações coletivas que será usada pela Fetropar e sindicatos filiados como base nas negociações dos rodoviários do ano de 2015.

A mesa de abertura foi composta pelo presidente da Fetropar, Epitácio Antonio dos Santos, o presidente do SINTRUV - Lourenço Johann, o diretor da CNTTT, Lourival Vieira, o presidente do Sintramotos e vereador de Curitiba, Cacá Pereira, o representante do Sindicato dos Rodoviários e diferenciados de São Paulo, José Robson Alves do Couto, o Secretário de negociações coletivas da Fetropar, José Aparecido Faleiros, o advogado trabalhista, Sandro Lunard, e representando o prefeito Pedro Ivo, o secretário de Indústria e Comércio e Turismo, Luilson Schwartz.

Após a abertura foram formados quatro grupos para discussão e avaliação das negociações realizadas pela Fetropar e pelos sindicatos filiados na base no ano de 2014. Na avaliação geral dos dirigentes, as negociações de 2014 foram positivas.

José Aparecido Faleiros, coordenador de negociações coletivas da Fetropar, afirmou que "para 2015, a perspectiva dos dirigentes sindicais é que as negociações melhorem ainda mais. Com a inflação controlada nos patamares dos 6% (seis por cento) acumulados mês a mês para cada data base, poderá haver percentual de aumentos reais em melhores índices em relação ao período 2014, levando-se em conta a perspectiva do crescimento que poderá ocorrer no PIB nacional possivelmente teremos uma melhor distribuição da riqueza que produzimos".



Encerramento das negociações com o comércio de Cascavel



No dia 20 de outubro passado os representantes dos trabalhadores voltaram a se reunir com os representantes das empresas do Comércio de Cascavel SINDILOJAS, SINFARMA e SINCOPEÇAS para encerrar as negociações salariais para 2014/2015.

Após amplo debate sobre o tema as partes chegaram a uma proposta de consenso nos seguintes termos:

Reajuste nos salários de 8.08%;

Pisos Salariais

Motorista de Jamanta, Carreta, Semi-Reboques e Bitrem R$ 1.550,00;

Motorista de Caminhão Truck R$ 1.300,00;

Motorista de Caminhão Toco R$ 1.140,00;

Motorista de Veículos Leves R$ 1.040,00;

Ajudante de Motorista R$ 948,20;

Motociclista R$ 948,20.



Negociações SPAL Coca-Cola



Em 23/10/2014 os representantes dos trabalhadores da empresa SPAL Coca-Cola estiveram reunidos com a empresa em Curitiba - PR, para dar sequência ao processo de negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015.

Os representantes dos trabalhadores apresentaram as reivindicações da categoria para a próxima vigência do Instrumento Coletivo de Trabalho, sendo que os representantes patronais tomaram nota de todas as questões apresentadas e se comprometeram de apresentar soluções aos problemas elencados, bem como, a proposta da empresa para renovação do ACT.

Para isso ficou agendada a data de 03 de novembro para as partes voltar a se reunir para apreciação das propostas da empresa e posterior encaminhamento das Assembleias Gerais para informar aos trabalhadores das propostas e para que os mesmos se manifestem se aprovam ou não as propostas que serão apresentadas.



4º rodada de negociações SPAL Coca-Cola



No dia 03/11/2014 voltaram a se reunir pela quarta vez os representantes dos trabalhadores e a empresa SPAL Coca-Cola em Curitiba - PR, para dar sequência ao processo de negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015.

Essa quarta rodada de negociações novamente se demonstrou infrutífera, tendo em vista que a proposta apresentada pelos representantes da empresa ficou muito abaixo das expectativas dos trabalhadores, de modo que inviabilizou a realização da assembleia com os trabalhadores.

Uma nova rodada de negociações ficou agendada para o dia (18/11) com o intuído de que a empresa apresente uma proposta que viabilize o encerramento das negociações, caso nessa data isso não ocorra os representantes dos trabalhadores realizarão a Assembleia Geral Extraordinária com os trabalhadores, no entanto ao invés de discutir a aprovação ou não da proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015, estarão discutindo o movimento de Greve no setor.



5º Reunião com a SPAL S/A Coca-Cola



Em 27 de novembro passado realizou-se na sede da **FETROPAR** a 5º reunião de negociação dom a empresa SPAL S/A Coca-Cola, participaram da reunião cerca de 20 representantes dos trabalhadores.

Após exaustivo debate entre as partes os representantes da empresa e representantes dos trabalhadores chegaram ao consenso e deliberaram sobre a composição da proposta que será encaminhada para Assembleia Geral Extraordinária para buscar a aprovação dos trabalhadores.



Amistoso Transvale



Dia 29 de novembro de 2014 os trabalhadores da empresa TRANSVALE se reuniram para mais um amistoso patrocinado pela entidade sindical, foram dois times da mesma empresa e cada um recebeu o fardamento com camisa, bermuda e uma bola cada time.

Ao fim do jogo foi servido um churrasco aos participantes, em um momento de descontração e integração.









CONFRATERNIZAÇÃO










Assembléia Geral com a empresa SPAL S/A Coca-Cola



Na manhã de 1° de dezembro os representantes do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – SITROVEL estiveram reunidos com os trabalhadores da empresa SPAL S/A Coca-Cola para deliberar sobre os termos da renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015.

Após amplo debate da proposta mais uma vez os trabalhadores demonstraram a confiança que tem depositado em seus representantes, e por unanimidade aprovaram e autorizaram a renovação do instrumento coletivo de trabalho que será composto da seguinte forma:

1) Reajuste De 8,5% nos Pisos Salariais.
2) Reajuste na garantia mínima de remuneração de 9%.
3) Garantia Mínima de Remuneração Motorista R$ 1.913,70.
4) Garantia Mínima de Remuneração Auxiliar R $ 1.440,10.
5) Operador de Empilhadeira R$ 1.453,67.
6) Adicional por Tempo de Serviço a Partir do 3° Ano R$ 24,00.
7) Vale Alimentação R$ 17,00.
8) Ticket Alimentação R$ 2.700,00 em 12 parcelas mensais de R$ 225,00.
9) PPR de 100% calculado pelo 13° Salário. Adiantamento de 30% em 15/12/2014.
10) Kit Material Escolar R$ 133,00.



SITROVEL realiza sorteio de brindes de final de ano

Na segunda feira, 08 de dezembro de 2014, o Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – SITROVEL realizou o sorteio de final de ano, sendo o 1º Prêmio uma moto Yamaha Fazer 250cc ano 2009/2010; 2º Prêmio um Televisor Samsung 43" LCD; 3º Prêmio uma Máquina Digital Sony.

O associado ganhador do 3º Prêmio Televisor Samsung 43" LCD, foi o trabalhador motorista Nelson José Granja, funcionário da empresa N Galina & Cia. Ltda.

O associado ganhador do 2º Prêmio Máquina Digital Sony, foi o trabalhador motorista Rosalvo Alves da Costa, funcionário da empresa Lunardi Transportes.

E por fim o associado ganhador do 1º Prêmio Yamaha Fazer 250cc, foi o trabalhador Motorista Rodrigo da Silva, funcionário da empresa Sancaiama Locadora de Veículos Ltda.

A entidade sindical parabeniza aos trabalhadores sorteados e deseja um ano novo abençoado por Deus a todos os trabalhadores rodoviários.























SITROVEL

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE CASCAVEL
Rua Fortunato Bebber, 1822
São Cristóvão, Cascavel - Paraná
CEP 85.816-300 - Fone (45) 3227-3350

BASE TERRITORIAL

CASCAVEL, Altamira do Paraná, Assis Chateaubriand, Boa Esperança, Boa Vista da Aparecida, Braganey, Cafelândia, Campina da Lagoa, Campo Bonito, Catanduvas, Corbélia, Diamante do Sul, Formosa do Oeste, Goioerê, Guaraniaçu, Ibema, Jesuítas, Juranda, Lindoeste, Nova Aurora, Nova Cantú, Quedas do Iguaçu, Santa Lucia, Santa Tereza, Três Barras do Paraná, Tupassi e Ubiratã.

A **assistência Jurídica** está à disposição da categoria como um todo, mais especialmente, dos associados e seus dependentes, na sede administrativa do sindicato, de segunda e sexta-feira, no horário das 08h00 às 12h00 e à tarde, das 13h30 às 17h30min e consiste em:

a) Informações e orientações na área trabalhista;
b) Contagem de tempo de serviço para aposentadoria;
c) Ajuste de vínculos e remunerações junto ao INSS;
d) Orientação para encaminhamento de aposentadoria e pensões;
e) Orientação para o encaminhamento junto ao INSS dos diversos benefícios, em especial auxílio-doença por acidente de trabalho;
f) Orientação para expedição de CAT (Comunicado de Acidente de Trabalho)
g) Informações gerais de interesse do trabalhador.

Filiado:

FETROPAR

Instituto São Cristovão

NCST NOVA CENTRAL



NÃO LUTE SOZINHO, SINDICALIZE-SE

www.fundacaoiguacu.com.br

Facebook - Sitrovel / Fundação Iguaçu