Cascavel - PR - Nº 7
Agosto 2014

Motorista

BOLETIM INFORMATIVO **SITROVEL** - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE CASCAVEL

Fechamento das negociações com a Expresso São Miguel



Página 13

Insalubridade do motorista



Página 23

Sorteio de moto e outros brindes



Leia detalhes na página 22

CONFRATERNIZAÇÃO: São Miguel x V. Weiss e Ipiguá Página 18

SITROVEL presenteia trabalhadores no Dia do Motorista

O Dia do Motorista é comemorado no dia 25 de julho, e o **SITROVEL** realizou o sorteio de três prêmios entre os trabalhadores associados. Em primeiro lugar, foi sorteada uma bicicleta 18 marchas, em segundo, uma churrasqueira elétrica e em terceiro lugar uma bola de futebol.

"Este foi um dos muitos sorteios que virão. A entidade conta com cerca de 1.500 associados e o sorteio foi feito automaticamente pelo sistema que hospeda o cadastro destes", afirma o secretário da entidade Jonas Comissio.

A bicicleta foi entregue no mesmo dia do sorteio, durante o Roda Saúde, um evento que conta com o apoio do **SITROVEL**. O ganhador Marcos Antonio Schaffer é funcionário da empresa Agrorota Comércio de Combustível. Ele conta que é associado à entidade desde o ano de 2004 e ficou muito feliz com o prêmio. "Eu estava precisando de uma bicicleta e o prêmio veio bem na hora. Acredito que este envolvimento do sindicato com os associados é bom, não só pela premiação, mas para lembrarmos que existe um órgão preocupado em garantir os direitos dos trabalhadores", ressalta o motorista Marcos.



O segundo prêmio foi entregue ao ganhador Veroci Aparecido Vargas, que é ajudante de motorista da empresa Meotti Materiais de Construção e é associado ao sindicato desde 2013. "Fico muito feliz em ser o ganhador deste prêmio. "Estou gostando muito da atuação da entidade, pois é disso que precisamos de representantes que estão perto, que dá para contar. No início do ano já recebi do sindicato os materiais escolares para meus filhos e isso ajuda muito", conta o trabalhador.

A bola também foi entregue ao ganhador Antônio de Almeida Lara. Ele também é associado ao SITROVEL deste 2013 e trabalha na empresa Andreis Distribuidoira de Agregados para Construção. "Estou muito satisfeito com o trabalho realizado pela diretoria do sindicato e fiquei muito feliz em ter ganhado a bola. Agora é só marcar com os amigos para estrear o prêmio", diz Antônio.



SITROVEL

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS EM CASCAVEL

Rua Fortunato Bebber, 1822
Fone (45) 3227-3350
São Cristóvão CEP 85.816-300
Cascavel - PR

Jornalista Responsável:
Hilmar Adams

Editoria:
Jonas Cleiton Comissio

Diagramação:
Rolvi Darciso Martini

Fotografias:
Claudia Baltazar
Marcia Bedin

Sitrovel realiza mais um amistoso entre funcionários

Em 15 de março, o **Sitrovel** (Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel), promoveu mais um amistoso de futebol. Desta vez, trabalhadores das empresas Expresso São Miguel, V. Weiss e Ipiguá Transportes jogaram entre em si. Duas bolas de futebol e dois jogos de uniformes foram entregues aos times.

Depois da competição, todos os jogadores com seus familiares se reuniram para jantar, o clima de descontração e amizade entre as centenas de pessoas que estavam presentes é o que motiva essa reunião, garante Jonas Comissio, Diretor do Sitrovel: "A interação entre as famílias e funcionários é o que nos motiva a sempre realizar esses amistosos, é uma forma de descontração que vale a pena ser realizada".

























CONFRATERNIZAÇÃO SÃO MIGUEL, V. WEISS E IPIGUÁ















Reunião de negociação Cobezal e Zatran Transportes

Fotos: Claudia Baltazar



No dia 17 de março, na sede do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVE**L, estiveram reunidos os representantes dos trabalhadores juntamente com a comissão de negociação e o representante das empresas COBEZAL Comércio de Bebidas Zanela e Zatran Transportes Ltda para discutir sobre a renovação do instrumento coletivo de trabalho.

Após amplo debate a empresa fez a seguinte proposta:

01) Salário Motorista Entregador R$ 1.300,00;

02) Salário do Ajudante de Motorista R$ 1.000,00;

03) Reajuste nos salários do motorista carreteiro, ajudante de depósito e operador de empilhadeira o percentual de 9%;

04) Diárias para motorista entregador e ajudante de motorista o valor de R$ 15,00 para almoço e R$ 15,00 para janta;

05) Diárias para motorista carreteiro de acordo com a rota, CURITIBA R$ 70,00; LAJES R$ 80,00; AGUDOS R$ 80,00; JUNDIAI R$ 130,00; JACAREI R$ 135,00; JAGUARIUNA R$ 135,00; VIAMÃO R$ 130,00; RIO DE JANEIRO R$ 180,00;

06) Reajuste na produtividade do motorista carreteiro de 9% sobre o valor atual acrescido do DSR;

07) Produtividade para motorista entregador e ajudante de motorista será reajustada em média 44% para Motorista entregador e 35% para os ajudantes de motorista;

08) Horas extras para motorista carreteiro paga-se o apenas o adicional de 50% sobre a hora, e a partir da 16h do sábado e trabalho aos domingos paga-se o adicional de 100% sobre a hora;

09) Horas extras para ajudante de depósito e operador de empilhadeira paga-se a hora extra acrescida de 50%, caso ocorra trabalho em domingo ou feriado paga-se a hora extra acrescida de 100%;

10) Horas extras para motorista entregador e ajudante de motorista será o adicional de hora extra de 50% e aos sábados à partir da 4ª hora laborada adicional de 100%, considerando a carga horária de 8 horas de segunda a sexta feira e 4 horas aos sábados;

11) Inserir cláusula para regramento referente a multas de trânsito, quando a multa for resultado de falha do profissional por descumprimento as normas de trânsito a empresa proporcionará direito a defesa prévia e no caso de pagamento o mesmo seja descontado do trabalhador, salvo multas inerentes ao veículo;

12) Na cláusula 5ª inserir § com o seguinte teor: Nos casos de furo de caixa a empresa fará recibo do valor devido contendo o número do mapa de entrega e autorização do trabalhador para desconto no salário do mês subsequente;

Logo a empresa ter apresentado sua proposta a reunião foi encerrada e nova rodada de negociação ficou agendada para o dia 27 de março de 2014 as 16h00min.



Encerram-se as negociações com a empresa OT Ambiental

Fotos: Claudia Baltazar



Em 24 de março os representantes dos trabalhadores estiveram reunidos com os representantes da empresa OT Ambiental Construções e Serviços Ltda, para dar sequência ao processo de renovação do instrumento coletivo de trabalho para viger em 2014/2015, e após amplo debate restou definido da seguinte forma:

01) CORREÇÃO SALARIAL - Empresa oferece o percentual de 10% sobre os salários pagos em 1º de janeiro de 2014;

02) Motorista R$ 1.320,06;

03) Fiscal R$ 1.850,00;

04) Reembolso de despesas de alimentação no valor de R$ 441,25.

05) Plano de cargos e salários – a empresa terá até a 1ª quinzena de maio para fazer o levantamento necessário em questões de percentuais, formas e prazos para implantação através de Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho da cláusula.

06) Manutenção das demais Cláusulas do Instrumento Coletivo: Ficam mantidas as demais cláusulas previstas no Acordo Coletivo de Trabalho 2013.





Reunião com a empresa Placavel

Fotos: Claudia Baltazar



Na manhã de 22 de abril, na sede do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVE**L a Sra. Adriana Magerl, respoonsáve RH e a Dra. Mariana Gaidarji, advogada da empresa Placavel Comércio de Compensados estiveram na sede da entidade em resposta ao chamado da entidade sindical para prestar esclarecimentos acerca das denúncias a seguir relatadas por trabalhadores.



01) Pessoa responsável pela escala dos carreteiros não observa a Lei 12.619/2012; 02) Empresa não tem implantado o controle de jornada para todos os motoristas; 03) Excesso de jornada dos trabalhadores carreteiros; 04) Trabalhadores não recebem horas extras; 05) Trabalhadores se queixam que o valor pago a título de diárias é insuficiente.

Após amplo debate a empresa informou que realmente não havia implantado o controle de jornada, no entanto já estaria providenciando a implantação bem como o cumprimento da Lei 12.619/2012, com isso haverá o pagamento de horas extraordinárias caso ocorram, e na questão das diárias a empresa informou que fez um reajuste no valor pago a título de diárias para R$ 40,00 a partir de 1º de abril.



A entidade sindical apresentou para a empresa a possibilidade de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho que se ajuste ao *modus operandi* da empresa, prevendo as sazonalidades que possam ocorrer. A advogada patronal informou que estaria encaminhando para os responsáveis pela empresa a proposta e posteriormente daria a resposta sobre o ACT.

Roda Saúde em alusão ao dia Nacional de Combate a Hipertensão atende mais de 100 motoristas

O Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão é 26 de abril. Para marcar a data, o Portal Carreta Online realizou no dia 24 de abril, uma ação do Roda Saúde no Posto Sede Alvorada. O posto fica na BR 467, km 84.83 em Sede Alvorada, distrito de Cascavel - PR. Durante mais de oito horas de ação foram atendidos cerda de 100 motoristas.

O evento é realizado pelo Portal Carreta Online em parceria com o **Sitrovel** (Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel), Sest Senat (Serviço Social do Transporte), Sintropar (Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas e Logística do Oeste do Paraná), Ecocataratas, FAG (Faculdade Assis Gurgacz) e Instituto da Visão. Foram realizados exames de rápido diagnóstico, como aferição de pressão arterial, teste de glicemia, tonometria, que previne o glaucoma, doença que pode levar à cegueira.

Os participantes também receberam orientações trabalhistas e esclarecimentos sobre a luta para que a Lei 12.619, a famosa "Lei do Motorista" continue em vigor. "É comum que o homem só procure um médico quando está sentindo dor, principalmente o motorista, pois passa a maior parte do tempo fora de casa. Por isso o Sitrovel apoia este evento que leva até onde este profissional está os atendimentos básicos e as orientações necessárias", ressalta Jonas Comissio, secretário do Sitrovel.

A capacitação profissional também é abordada durante o evento "Quando o assunto é apoio ao profissional motorista, seja de transporte de cargas ou passageiros, o Sest Senat está presente. Temos vários cursos gratuitos previstos para este ano, e com a falta de mão-de-obra especializada para o setor, queremos contribuir na formação de cidadãos comprometidos, que estão à procura de uma boa oportunidade", afirma Carlos Bonamigo Junior, gerente do Sest Senat, unidade de Cascavel.

O final do evento foi marcado por música e descontração com a dupla Franco e Diel, que trouxeram para os motoristas moda de viola e boa música sertaneja. O evento também conta com alguns apoiadores: "além dos parceiros, o Roda Saúde tem o apoio da Erva Mate Laranjeiras, JB Cozinhas para Caminhões, Prado Powerchips, Rodoparaná Implementos, Truckvel, Furgões Chassi Laser, Mecânica Volpar, Dizap Pneus e Tornearia e Posto de Molas Bedin e Terceira Visão Perícia Veicular", finaliza Marcia Bedin, coordenadora do evento.

Fonte: Portal Carreta Online




















INJEPROL.COM
Roda Saúde


Roda Saúde





PROIBI
COLA
CARTAZ


Negociação ACT Expresso São Miguel Ltda.



Em 29 de abril de 2014, na sede do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVEL**, reuniram-se os representantes do sindicato, membros da comissão de negociação e representantes da empresa Expresso São Miguel Ltda para prosseguir com as negociações do ACT 2014/2015.

A empresa compareceu para apresentar a contra proposta para celebração do instrumento coletivo de trabalho, que foi recebido pela entidade sindical e pela comissão de negociação composta por trabalhadores.

Após recebida a proposta marcou-se nova data para o dia 07 de maio para as partes discutirem as cláusulas da presente proposta.





Reunião de negociação Cargas Oeste

Fotos: Claudia Baltazar



No dia 30 de abril às 15h30min na sede do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVEL**, reuniram-se para a primeira rodada de negociação com a participação do SITROVEL, SINTTROTOL, SITRO-FI e SINTRODOV, e representando as empresas o Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas e Lógística do Oeste do Paraná, para início das negociações salariais.

De início por decisão unanime das partes garantiu-se a data base da categoria para 1º de maio de 2014, em seguida após amplo debate restou definido por parte dos trabalhadores que o sindicato patronal examine de imediato os seguintes itens:

01) reajuste salarial;

02) participação nos lucros;

03) Implantação da cesta básica ou ticket alimentação;

04) Manutenção das demais cláusulas constantes do instrumento coletivo.

Por outro lado os representantes patronais informaram que por hora está garantida a correção dos pisos salariais constantes do instrumento vigente na data de hoje pelo índice do INPC, até nova rodada de negociação.









Comissão de negociação analisa proposta patronal

Fotos: Claudia Baltazar



No dia 05 de maio se reuniram os trabalhadores membros da comissão de negociação juntamente com os representantes do sindicato para analisar em conjunto a minuta de acordo encaminhada pela empresa **Expresso São Miguel Ltda** na reunião do dia 29 de abril.

Foram cerca de seis horas de trabalho árduo para analisar uma a uma as cláusulas para o acordo coletivo de trabalho, tudo isso para que no dia 07 de maio todos se preparassem para debater o assunto juntamente com os representantes da empresa.





Encerramento das negociações com a Expresso São Miguel Ltda.

Fotos: Claudia Baltazar



No dia 07 de maio a comissão de negociação juntamente com a entidade sindical voltou a se reunir com os representantes da empresa para debater as propostas para o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho.

Após amplo debate e cerca de três horas de intenso trabalho as partes conseguiram chegar ao consenso e encerrar as discussões sobre a negociação para 2014/2015, veja os principais avanços conquistados:

01) Possibilidade de recurso das multas de trânsito caso o trabalhador queira recorrer à notificação;
02) Reajuste salarial de 6,5%;
03) Diárias;
04) Biênio de 1,5% a cada dois anos contados da data de admissão;
05) Prêmio Assiduidade de R$ 75,00 ao mês;
06) Pisos Salarias para o período de experiência e Piso Salarial após a efetivação:

Nº	Cargo/Função	Piso na Experiência	Piso na Efetivação
01	Motorista de Carreta	R$ 1.709,12	R$ 1.794,57
02	Motorista Truck	R$ 1.369,76	R$ 1.438,24
03	Conferente de Cargas	R$ 1.154,82	R$ 1.212,45
04	Ajudante de Depósito	R$ 1.047,20	R$ 1.099,56
05	Auxiliar de Escritório	R$ 1.047,20	R$ 1.099,56
06	Demais Empregados	R$ 1.047,20	R$ 1.099,56





Renovado ACT entre Sitrovel, Cobezal e Zatran Transportes

Fotos: Claudia Baltazar



Em 24 de maio os representantes dos trabalhadores e das empresas Cobezal e Zatran se reuniram na sede do **Sitrovel** para retomar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015, e após amplo debate restou definida a renovação do instrumento coletivo de trabalho da seguinte forma:

01) Salário motorista entregador R$ 1.300,00;

02) Ajudante de motorista R$ 1.000,00;

03) Motorista carreteiro R$ 1.526,00,

04) Ajudante de depósito R$ 1.068,02;

05) Operador de empilhadeira I R$ 1.177,20;

06) Operador de empilhadeira II R$ 1.327,20;

07) Diárias para motorista entregador e ajudante de motorista o valor de R$ 15,00 para almoço e R$ 15,00 para janta;

08) Diárias para motorista carreteiro de acordo com a rota, Curitiba R$ 70,00; Lajes R$ 100,00; Agudos R$ 100,00; Jundiai R$ 125,00; Jacarei R$ 125,00; Jaguariuna R$ 135,00; Viamão R$ 135,00; Rio De Janeiro R$ 180,00;

09) Produtividade para motorista entregador e ajudante de motorista será reajustada em média 44% para motorista entregador e 35% para os ajudantes de motorista;

10) Horas extras para motorista carreteiro paga-se o apenas o adicional de 50% sobre a hora, e a partir da 16h do sábado e trabalho aos domingos paga-se o adicional de 100% sobre a hora;

11) Horas extras para ajudante de depósito e operador de empilhadeira paga-se a hora extra acrescida de 50%, caso ocorra trabalho em domingo ou feriado paga-se a hora extra acrescida de 100%;

12) Horas extras para motorista entregador e ajudante de motorista será o adicional de hora extra de 50% e aos sábados à partir da 4ª hora laborada adicional de 100%, considerando a carga horária de 8 horas de segunda a sexta feira e 4 horas aos sábados;

13) Inserir cláusula para regramento referente a multas de trânsito, quando a multa for resultado de falha do profissional por descumprimento as normas de trânsito a empresa proporcionara direito a defesa prévia e no caso de pagamento o mesmo seja descontado do trabalhador, salvo multas inerentes ao veículo;

13) Na cláusula 5ª inserir § com o seguinte teor: Nos casos de furo de caixa a empresa fará recibo do valor devido contendo o número do mapa de entrega e autorização do trabalhador para desconto no salário do mês subsequente.



Iº rodada de negociação com a Coopavel



No dia 27 de maio estiveram reunidos na sede do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel – **SITROVEL**, para a primeira rodada de negociação o presidente Sr. Hilmar Adams, Secretário Geral Jonas Cleiton Comissio, Dra. Suzana Valdenir Perboni, advogada e os membros da comissão de negociação Srs. Osny Osowsky, Francisco Wendling e representando a Cooperativa Agropecuária de Cascavel Ltda – COOPAVEL, os senhores. Aguinel Marcondes Waclawovsky, Claudio Teodoro Medes, Sergio Brum e Dr. Nilberto Rafael Valzo para dar início às negociações salariais 2014.

De imediato foi garantida a data-base da categoria para 1° de junho de 2014. E caso as partes não concluam as negociações até 30 de junho de 2014 para qualquer dos interessados fica autorizado o comum acordo para ingressar com dissídio coletivo junto ao Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região.

Após amplo debate restou definido que as partes voltarão a se reunir no dia 03 de junho de 2014 às 13h30min na sede do SITROVEL para a retomada das negociações.







Roda Saúde realizou ação no Dia Mundial do Rim















Em alusão ao Dia Mundial do Rim, no último dia 13 de julho, aconteceu mais um Roda Saúde, evento destinado aos motoristas de caminhão. Este evento, em especial, teve a participação da Renalclin com orientações à prevenção das doenças renais. O evento aconteceu no posto Sabiá que fica na BR 277 no trevo Cataratas, das 09h às 16h. Segundo a equipe médica da Renalclin, neste dia aconteceu uma ação global de conscientização sobre a importância de prevenir as doenças renais. O evento também foi aberto à comunidade em geral, no qual dúvidas sobre essa epidemia silenciosa foram esclarecidas.

O evento é realizado pelo Portal Carreta Online em parceria com o **Sitrovel** (Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel), Sest Senat (Serviço Social do Transporte), Sintropar (Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas e Logística do Oeste do Paraná), Ecocataratas, FAG (Faculdade Assis Gurgacz) e Instituto da Visão.

Exames de rápido diagnóstico foram realizados, como aferição de pressão arterial, teste de glicemia, tonometria – que previne o glaucoma, doença que pode levar à cegueira. Além disso, também houve orientações trabalhistas e esclarecimentos sobre a luta para que a Lei 12.619, a famosa "Lei do Motorista" continue em vigor.

"É comum que o homem só procure um médico quando está sentindo dor, principalmente o motorista, pois passa a maior parte do tempo fora de casa. Por isso o Sitrovel apoia este evento que leva até onde este profissional está os atendimentos básicos e as orientações necessárias", ressalta Jonas Comissio, secretário do Sitrovel.

A capacitação profissional também foi abordada

durante o evento "Quando o assunto é apoio ao profissional motorista, seja de transporte de cargas ou passageiros, o Sest Senat está presente. Pois temos vários cursos gratuitos previstos para este ano, e com a falta de mão-de-obra especializada para o setor, queremos contribuir na formação de cidadãos comprometidos, que estão à procura de uma boa oportunidade", afirma Carlos Bonamigo Junior, gerente do Sest Senat, unidade de Cascavel.

O evento também contou com alguns apoiadores. "Além dos parceiros, o Roda Saúde tem o apoio da Erva Mate Laranjeiras, JB Cozinhas para Caminhões, Prado Powerchips, Rodoparaná Implementos, Truckvel, Furgões Chassi Laser, Mecânica Volpar, Dizap Pneus e Tornearia e Posto de Molas Bedin e Terceira Visão Perícia Veicular", finaliza Marcia Bedin, coordenadora do evento.



























SITROVEL realiza momento de descontração para trabalhadores





Alguns de pés descalços, outros de botina. Uns de bermuda, outros de calça jeans. Não importa. O que vale aqui é a diversão e a confraternização entre os colegas de trabalho. Um momento promovido pelo **Sitrovel** (Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel). Aconteceu entre os trabalhadores da Spal – Distribuidora Coca Cola, no dia 14 de julho.

"Cerca de 40 trabalhadores se reuniram para bater uma bolinha enquanto diretores do Sitrovel preparavam um churrasco com salada e pão. Assim, o momento ficou completo", declara Jonas Comissio, secretário da entidade.

Para os trabalhadores, "Momentos como este são importantes para fazermos amizade, já que na empresa nos encontramos para trabalhar. Aqui dá para descontrair e conversar", afirma o trabalhador Clodoaldo Rodrigues de Oliveira.











3ª reunião do Transporte de Cargas Oeste











Realizou-se em 14 de julho a terceira rodada de negociações do Transporte Rodoviário de Cargas Oeste com a participação dos representantes dos trabalhadores de Cascavel e região **SITROVEL,** trabalhadores de Toledo e região SINTTROTOL, trabalhadores de Foz do Iguaçu e região SITRO-FI e trabalhadores de Dois Vizinhos e região SINTRODOV, por outro lado os representantes do empresários do setor de transportes da região oeste SINTROPAR**.**

No uso da palavra o Sr. Wagner, informou que a proposta apresentada pelos trabalhadores na rodada de 13.06.2014, não foi aceita pelos representantes das empresas que se reuniram em assembleia, na qual restou ratificada a proposta anteriormente apresentada.

Os representantes dos trabalhadores informaram que no restante do Estado as negociações têm atingido a média de 9,5% a 11% ressaltando que os pisos praticados pelo setor de transporte de cargas, de regra, são maiores do que os que estão em negociação para a região oeste; prosseguindo, os representantes dos trabalhadores se reuniram em apartado e, no retorno, informaram aos representantes das empresas que a proposta apresentada na rodada do dia 13.06.2014 é mínima para renovação do instrumento coletivo.

Por fim, como não houve avanço por parte dos representantes patronais, definiu-se que será agendada nova rodada de negociação com a intermediação do Ministério do Trabalho e Emprego no dia 06/08 às 14h em Curitiba-PR para tentarmos mais uma vez entrar em entendimento para celebração da CCT 2014/2015.

SITROVEL se reúne com Coopavel para negociação salarial



Na quarta-feira, 25 de julho, representantes do **Sitrovel** (Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel) se reuniram na sede da entidade com representantes da Coopavel (Cooperativa Agropecuária de Cascavel Ltda), para tratar das negociações salariais deste ano de 2014.

"Até a presente data, não temos uma proposta para apresentar à categoria diferenciada (a dos motoristas), tendo em vista que as negociações com a categoria preponderante - aquela que representa os demais trabalhadores - estão em andamento. Por isso é necessário resolver primeiro uma negociação para depois a outra", destaca Aguinel Marcondes Waclawovsky, um dos representantes da Coopavel. "Vamos pré agendar outra reunião de negociação para a próxima segunda-feira, 30 de julho, porque acreditamos que até lá teremos uma resposta, até porque segundo a imprensa local, há rumores de greve entre a categoria preponderante.

Temos que esperar qual será a decisão deles para então definir nosso reajuste", ressalta Jonas Comissio, secretário do Sitrovel.







2ª Reunião de negociação Cargas Oeste











No dia 13 de agosto, aconteceu a segunda rodada de negociação salarial entre o **Sitrovel** (Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel) e o Sintropar (Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas e Logística do Oeste do Paraná).

"Estive visitando algumas indústrias no Estado, e constatei que algumas empresas estão dando férias coletivas para seus trabalhadores devido um momento de crise no setor industrial, o que acaba refletindo diretamente nas empresas do setor de transporte, visualizando-se a possibilidade de recessão no setor", afirma Wagner A. S. Pinto, um dos representantes do Sintropar.

Os representantes dos trabalhadores rebateram veementemente as informações repassadas pelo patronal, tendo em vista que as informações que a mídia vem veiculando são totalmente contrárias, o setor da indústria e o agro negócio tiveram e estão tendo um crescimento espantoso nos últimos anos, fato esse que afasta qualquer possibilidade de recessão.

Por fim os representantes dos trabalhadores apresentaram uma proposta final para fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho nos seguintes moldes:

01 – Reajuste salarial de 7%;

02 – Pisos salariais idênticos aos praticados no Estado do Paraná (Setcepar);

03 – Ticket Alimentação de R$ 100,00;

Os representantes das empresas solicitaram um tempo para levar a proposta dos trabalhadores à assembleia patronal a fim de buscar a aprovação dos empresários, e, tão logo isso ocorra será marcada nova rodada de negociação para prosseguir com o processo negocial.

O Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Cascavel - SITROVEL, informa a todos os trabalhadores associados que no dia 08/12/2014 estaremos sorteando 03 (três) brindes entre os associados.

Todos os trabalhadores associados já estão participando através do número de sua carteirinha, não é necessário inscrição.



IMAGEM REAL

1º Prêmio

Uma moto Yamaha Faser 250cc ano 2009/2010 com 15.000 km rodados

2º Prêmio

Um Televisor LCD



IMAGEM ILUSTRATIVA

IMAGEM ILUSTRATIVA



3º Prêmio

Uma Máquina Fotográfica SONY

ASSOCIE-SE JÁ!

Como faço para ser um associado e participar?

Para ser um associado basta ser da categoria dos Rodoviários e comparecer na sede da entidade portando os documentos pessoais: RG, CPF e Holerite de Pagamento ou CTPS - Carteira de Trabalho.

OBS: Não tem custo adicional algum.

Motorista exposto à vibração do veículo tem direito a adicional de insalubridade



A juíza Maritza Eliane Isidoro, na titularidade da 1ª Vara do Trabalho de Contagem, condenou uma empresa a pagar adicional de insalubridade, em grau médio, a um motorista que se expunha à vibração na condução do veículo de transporte de carga, operando em pisos asfaltados e irregulares entre Sete Lagoas e o Rio de Janeiro.

A decisão se baseou em uma perícia que, após as medições devidas, apurou que o reclamante se expunha a níveis de vibração que indicam riscos potenciais a saúde, caracterizando a insalubridade, em grau médio. Segundo esclareceu a magistrada, a vibração é um movimento oscilatório de um corpo, devido a forças desequilibradas de componentes rotativos e movimentos alternados do equipamento. A exposição à vibração tem previsão no anexo 8 da NR 15, da Portaria 3.214/78, que trata dos limites de tolerância definidos pela Organização Internacional para a Normalização – ISO, os quais foram observados na perícia.

De acordo com a juíza sentenciante, embora a reclamada tenha protestado contra a perícia, não fez provas suficientes para descaracterizar as conclusões que constam no laudo pericial, seja documental ou testemunhal. Principalmente porque o perito foi claro ao afirmar que a avaliação é realizada de forma qualitativa, nos termos da Portaria ministerial, e que os EPIs não neutralizam o agente.

Por esses fundamentos, a empresa foi condenada ao pagamento do adicional de insalubridade, no grau médio (20%). Foram deferidos ainda os reflexos do adicional de insalubridade no FGTS mais a multa de 40%, nas férias acrescidas de 1/3, no 13º salário e no aviso prévio. A reclamada recorreu, mas a sentença foi mantida pelo TRT-MG.

SITROVEL

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE CASCAVEL

Rua Fortunato Bebber, 1822
São Cristóvão, Cascavel - Paraná
CEP 85.816-300 - Fone (45) 3227-3350

BASE TERRITORIAL

CASCAVEL, Altamira do Paraná, Assis Chateaubriand, Boa Esperança, Boa Vista da Aparecida, Braganey, Cafelândia, Campina da Lagoa, Campo Bonito, Catanduvas, Corbélia, Diamante do Sul, Formosa do Oeste, Goioerê, Guaraniaçu, Ibema, Jesuítas, Juranda, Lindoeste, Nova Aurora, Nova Cantú, Quedas do Iguaçu, Santa Lucia, Santa Tereza, Três Barras do Paraná, Tupassi e Ubiratã.

A **assistência Jurídica** está à disposição da categoria como um todo, mais especialmente, dos associados e seus dependentes, na sede administrativa do sindicato, de segunda e sexta-feira, no horário das 08h00 às 12h00 e à tarde, das 13h30 às 17h30min e consiste em:

a) Informações e orientações na área trabalhista;
b) Contagem de tempo de serviço para aposentadoria;
c) Ajuste de vínculos e remunerações junto ao INSS;
d) Orientação para encaminhamento de aposentadoria e pensões;
e) Orientação para o encaminhamento junto ao INSS dos diversos benefícios, em especial auxílio-doença por acidente de trabalho;
f) Orientação para expedição de CAT (Comunicado de Acidente de Trabalho)
g) Informações gerais de interesse do trabalhador.

Filiado:

FETROPAR

Instituto São Cristovão

NCST NOVA CENTRAL



NÃO LUTE SOZINHO, SINDICALIZE-SE

www.fundacaoiguacu.com.br